



CAME Voice/Voix

S'attaquer au leadership des médecins à travers les lorgnettes de la responsabilité sociale

Anne Matlow et Ming-Ka Chan, coprésidentes, Comité de planification du Sommet international de Toronto sur la formation des médecins en leadership - Ming-Ka.Chan@umanitoba.ca ou [@MKChan](https://twitter.com/MKChan) RCPSC

Une fois de plus, le Sommet international de Toronto sur la formation des médecins en leadership (TISLEP) se tiendra tout juste avant la Conférence internationale sur la formation des résidents (CIFR). Tout comme le beurre d'arachide et la confiture, cette année les deux événements se complètent à merveille. Le thème de la CIFR de 2017 est : « Le leadership et le changement dans la formation des résidents : un appel à l'action » et celui du TISLEP 2017 : « Former des leaders pour respecter le contrat social en matière de soins de santé : combler le fossé ». Les deux événements sont axés sur les compétences en leadership nécessaires afin de bien gérer la prestation des soins de santé et le système de santé dans son ensemble.

Tout au long de la planification du TISLEP 2017, nous avons gardé à l'esprit une citation de Sir William Osler : « Nous sommes ici bas pour ajouter ce que nous pouvons à la vie, pas pour obtenir d'elle ce que nous pouvons ». C'est à travers ces lorgnettes que nous avons bâti le programme. Le D^r Jean Zigby, président de l'Association canadienne des médecins pour l'environnement et notre conférencier d'honneur, commencera par examiner la complexité du leadership et la défense des droits dans sa séance plénière : « Défense des droits et formation en leadership dans le domaine des soins de santé : apprentissage collectif tout au long du continuum ». Certaines questions à envisager : Comment faire participer et inspirer les apprenants et les leaders en matière de défense des droits et de leadership? Quelles sont les occasions d'intégrer la défense des droits et le leadership dans les programmes d'enseignement? Comment les apprenants et les membres du corps professoral peuvent-ils faire appel à leurs connaissances et à leurs expériences avec synergie pour l'avancement de la défense des droits et du leadership?

Les séances en petit groupe occupent une place de choix au TISLEP. Les groupes restreints du matin exploreront le thème de la responsabilité sociale, tandis que les groupes restreints de l'après-midi se concentreront sur les enjeux généraux qui relèvent de la formation en leadership. Enfin, nous mettrons en vedette les innovations internationales en matière de formation en leadership des médecins. Pour obtenir de plus amples détails à propos du programme, consulter : <http://tislep.pgme.utoronto.ca/2017-programme/>.

Les objectifs ultimes du sommet de cette année consistent à souligner les impératifs auxquels sont tenus tous les médecins dans les domaines de la responsabilité sociale et du leadership tout en cernant les stratégies et les occasions d'enseigner, d'apprendre et d'adopter ces impératifs. La communauté prenant part au dialogue entourant la formation en leadership continue de travailler à la recommandation relative à la formation en leadership destinée aux apprenants, mise de l'avant dans les rapports sur l'Avenir de l'éducation médicale au Canada (AEMC EMPr et EMPo), tout en cherchant une collaboration et un partenariat plus poussés en ce qui concerne l'appel à l'action que propose le livre blanc de 2017 de la Société canadienne des leaders médicaux : « Accepter notre responsabilité : Plan directeur pour un leadership des médecins dans la transformation du système de santé du Canada » (<http://physicianleaders.ca/white-paper.html>).

Joignez-vous à nous le 18 octobre à Québec. Pour obtenir de plus amples renseignements, consulter le TISLEP en ligne et inscrivez-vous aujourd'hui même (<http://tislep.pgme.utoronto.ca/>). Suivez les mots-clés #TISLEP2017 et #ICRE2017 pour obtenir des mises à jour, ainsi que [@TISLEP_MD](https://twitter.com/TISLEP_MD) et [@sanokundu](https://twitter.com/sanokundu).